

# 黑龙江省考面试题（县乡岗）（网络版）2024年4月28日

扫描下方二维码下载妙学吧APP 刷海量题库掌握最新热点



QQ扫码直接下载

微信扫码到应用市场下载

支持所有机型

## 【问题1】

某村有一项持续了60年的工作制度“晨巡晚议”，即村干部坚持每天早晨到村里巡访，了解村情民意，晚上，村“两委”针对白天了解的情况开会议事，形成决策意见，提出解决措施。对此你怎么看？

## 【问题1参考答案】

在乡村振兴的大背景下，某村持续60年的‘晨巡晚议’工作制度，不仅是一种工作方法的创新，更是基层治理智慧的体现。这种制度通过日常的巡访和议事，确保了村干部与村民之间的紧密联系，及时了解并解决村民的实际问题，体现了以人民为中心的发展思想。

这项制度的成功之处在于其坚持了群众路线，通过早晨的巡访，村干部能够第一时间掌握村情民意，晚上的议事则确保了问题的及时处理和决策的科学性。这种工作方式不仅提高了工作效率，也增强了村民的参与感和满意度，为乡村治理提供了可借鉴的经验。

为了进一步推广和完善‘晨巡晚议’制度，建议可以从以下几个方面入手：一是加强村干部的培训，提升其解决问题的能力水平；二是利用现代信息技术，如建立微信群或使用APP，提高信息收集和处理的效率；三是建立健全监督机制，确保制度的长期有效执行。

总之，‘晨巡晚议’制度是基层治理的一次成功实践，它不仅解决了村民的实际问题，也增强了村干部的责任感和使命感。在新时代的乡村振兴战略中，这种制度值得广泛推广和学习，以期在更多的乡村中开花结果，共同绘就乡村振兴的美丽画卷。

## 【问题2】

你是某地方教育主管部门的工作人员，目前要编一份教育宣传手册，让家长了解科学的教育知识，让不同年龄段的青少年都能得到更好的家庭教育。如果此项工作交给你负责，你如何确定宣传册的内容？

## 【问题2参考答案】

在确定教育宣传手册的内容时，我认为首先需要明确宣传手册的目标受众和核心目的。我们的目标是通过科学的教育知识，帮助家长更好地理解和实施家庭教育，从而促进青少年的全面发展。因此，宣传手册的内容应当围绕家长的需求和青少年的成长特点来设计。

首先，我们需要对家长进行需求分析。不同年龄段的青少年面临不同的成长挑战，家长在教育过程中也会遇到不同的问题。例如，幼儿家长可能更关注如何培养孩子的基本生活习惯和社交能力，而青少年家长则可能更关心如何引导孩子正确处理学业压力和人际关系。因此，宣传手册的内容应当根据不同年龄段青少年的特点，提供针对性的教育建议和方法。

其次，宣传手册的内容应当涵盖科学的教育理论和实践。我们可以邀请教育专家、心理学家和一线教师参与内容的编写，确保信息的科学性和权威性。内容可以包括儿童发展心理学的基础知识、有效的沟通技巧、学习方法指导、情绪管理策略等。同时，我们还可以通过案例分析的方式，展示这些理论在实际生活中的应用，帮助家长更好地理解和运用。

此外，宣传手册还应当注重实用性和可操作性。家长在阅读手册后，应当能够立即将所学知识应用到实际教育中。因此，我们可以设计一些具体的活动建议、游戏和练习，帮助家长在实践中学习和成长。例如，为幼儿家长提供亲子游戏的建议，为青少年家长提供如何与孩子进行有效沟通的技巧。

最后，宣传手册的设计和语言也应当考虑到家长的可接受性。内容应当简洁明了，避免过于专业的术语，使用通俗易懂的语言。同时，手册的排版和设计也应当美观大方，吸引家长的注意力，提高阅读的兴趣。

总之，确定教育宣传手册的内容是一个系统性的工作，需要综合考虑家长的需求、青少年的成长特点、科学的教育理论和实践，以及手册的实用性和可操作性。通过这样的方式，我们才能编撰出一本真正能够帮助家长和青少年的教育宣传手册。

## 【问题3】

单位新进来一批人员，领导让你负责带新人小刘开展工作，但小刘总是迟到，也经常和同事发生冲突，还总是不和任何人打招呼就擅自离岗，领导让你劝劝小刘，你怎么说？请现场模拟。

## 【问题3参考答案】

小刘，你好。今天找你来，是想和你聊聊最近的工作情况。作为你的带教老师，我注意到你在工作中表现出了一些需要改进的地方，比如迟到、与同事的冲突以及擅自离岗的问题。这些问题不仅影响了你的工作效率，

也对团队的氛围造成了一定的影响。我希望通过这次谈话，我们能一起找到解决这些问题的方法。

首先，关于迟到的问题，我理解每个人都有自己的生活习惯和作息時間，但作为一名公务员，准时到岗是我们最基本的职业要求之一。迟到不仅会影响你个人的工作进度，也可能耽误团队的整体工作安排。我们可以一起探讨一下，是什么原因导致你经常迟到？是交通问题，还是时间管理上的困难？找到原因后，我们可以一起制定一个更适合你的作息计划，帮助你更好地适应工作节奏。

其次，关于与同事的冲突，团队合作是我们工作中不可或缺的一部分。每个人都有自己的工作方式和性格特点，难免会有意见不合的时候。但我们需要学会在尊重他人的基础上，通过沟通和协商来解决分歧。如果你在工作中遇到了什么困难，或者对某些事情有不同看法，不妨先冷静下来，试着从对方的角度去理解问题，然后再寻求一个双方都能接受的解决方案。记住，良好的同事关系是工作顺利开展的重要保障。

最后，关于擅自离岗的问题，这涉及到工作纪律和安全问题。无论出于什么原因，离岗前都应该告知相关负责人或同事，这是对工作的负责，也是对团队的尊重。如果你有急事需要处理，可以提前和领导或同事沟通，我们会尽力理解和支持你。但擅自离岗不仅会给工作带来不便，也可能在紧急情况下造成严重的后果。

小刘，我相信你有能力克服这些困难，成为一名优秀的公务员。如果你在工作中遇到任何问题，或者需要任何帮助，都可以随时找我或其他同事沟通。我们是一个团队，大家都会愿意帮助你。希望你能认真对待这些问题，尽快调整好自己的状态，以更加积极的态度投入到工作中去。期待看到你的进步和成长。