

黑龙江省考面试题（县乡岗）（补录）（网络版）2024年6月16日

扫描下方二维码下载妙学吧APP 刷海量题库掌握最新热点



QQ扫码直接下载

微信扫码到应用市场下载

支持所有机型

【问题1】

某遗址博物馆打算提高景区门票票价，引发群众热议。有人支持，说这样可以更好地促进文化传播传播；但也有人认为博物馆这种公共文化场所不应该提高票价。对此你怎么看？

【问题1参考答案】

面对遗址博物馆门票票价调整引发的热议，我认为这是一个涉及文化遗产与公共服务的复杂问题。票价调整既是对博物馆运营成本的现实考量，也是对文化价值与社会公平的平衡。我们需要从多角度审视这一问题，寻找既能保障文化遗产，又不失公共性的解决方案。

首先，支持票价调整的观点有其合理性。遗址博物馆作为文化遗产的重要载体，其维护、研究、展示等都需要大量资金投入。适当提高票价可以为博物馆提供更稳定的资金来源，有助于提升服务质量，丰富展览内容，从而更好地促进文化遗产与传播。此外，合理的票价调整也是对文化价值的一种认可，有助于提高公众对文化遗产的重视和保护意识。

然而，反对票价调整的声音也不容忽视。博物馆作为公共文化场所，其核心使命是服务公众，传播文化知识。过高的票价可能会将部分经济条件有限的公众拒之门外，这与博物馆的公共属性相悖。特别是在当前文化消费日益多元化的背景下，如何确保文化资源的普惠性，是一个需要认真考虑的问题。

针对这一矛盾，我认为可以采取以下对策：一是实行差别化票价政策，如对学生、老年人、低收入群体等实行优惠或免费政策，确保文化资源的普惠性；二是探索多元化的资金来源，如政府补贴、社会捐赠、文化创意产品开发等，减轻对门票收入的依赖；三是加强博物馆的公共服务功能，如通过数字化手段提供线上展览，扩大文化传播的覆盖面。

总结而言，遗址博物馆门票票价的调整是一个需要综合考虑文化价值、运营成本与公共服务的复杂问题。我们应当在保障文化遗产的同时，不忘博物馆的公共使命，通过创新思维和多元化手段，实现文化资源的合理配置与共享。让文化遗产的光芒不仅照亮历史，也温暖当下每一个人的心灵。

【问题2】

为减少过期药品隐患，维护公众健康，你单位打算联合医院上门为社区老人提供过期药品清理回收服务。如果此项工作交由你负责，你怎么办？

【问题2参考答案】

面对为社区老人提供过期药品清理回收服务这一任务，我认为这不仅是一项服务工作，更是一次深入社区、贴近民生的实践活动。首先，我会从了解社区老人的实际需求出发，通过与社区居委会、老年协会等组织的沟通，收集老人们对于药品清理的具体需求和意见。这样能够确保我们的服务更加精准、有效。

其次，我会与医院进行深入的合作讨论，明确双方的责任和分工。医院方面可以提供专业的药品分类、回收技术支持和健康咨询，而我们单位则负责活动的组织、宣传和后续的药品处理工作。通过这样的合作，既能确保活动的专业性，又能提高服务的效率和质量。

在活动筹备阶段，我会注重宣传工作的广泛性和针对性。利用社区公告栏、微信群、电话通知等多种方式，确保每一位老人都能了解到活动的具体时间和地点。同时，针对行动不便的老人，我们可以提供上门回收服务，确保服务的全面覆盖。

活动当天，我会组织志愿者和医护人员分成若干小组，分别在社区的不同区域设立回收点，方便老人就近参与。对于回收的药品，我们会进行详细的登记和分类，确保每一份药品都能得到妥善处理。同时，医护人员还会为老人提供简单的健康咨询，解答他们在用药方面的疑问。

活动结束后，我会组织团队对回收的药品进行统一的环保处理，避免对环境造成污染。同时，通过问卷调查或面对面访谈的方式，收集老人对此次活动的反馈意见，以便我们在未来的工作中不断改进和提升。

最后，我会将此次活动的成果和经验进行总结，形成书面报告，向上级领导汇报。同时，也会通过社区宣传栏等方式，向社区居民展示我们的工作成果，增强公众对过期药品危害的认识，促进社区居民的健康意识提升。

【问题3】

小李从领导办公室出来便向你抱怨，说他负责一项工作，前期没有可以借鉴的案例，领导也没给出具体工作方案，导致工作开展效果不好，刚刚领导批评了他，他很委屈，有负面情绪。你作为小李的同事，你怎么劝解他？请现场模拟。

【问题3参考答案】

小李，我刚刚看到你从领导办公室出来，脸色不太好，是不是遇到什么困难了？来，坐下来慢慢说。我听说你负责的那项工作开展得不太顺利，还被领导批评了，心里一定很委屈吧？我能理解你现在的心情，换作是谁，遇到这样的情况都会感到沮丧和无助。

首先，我想说的是，你的感受是非常正常的。面对一项没有先例可循的工作，领导又没有给出具体的方案，这确实是一个很大的挑战。你能够勇敢地承担起这份责任，本身就值得肯定。工作中的困难和挫折是难免的，关键是我们如何看待和应对这些挑战。

其次，我觉得我们可以从这次经历中学到很多东西。虽然现在看起来情况不太理想，但这正是我们成长的机会。你可以试着把这次的工作当作一个探索和创新的过程，即使结果不尽如人意，但你在在这个过程中积累的经验教训是无价的。下次再遇到类似的任务，你就会更加从容和自信。

另外，关于领导的批评，我觉得我们可以换个角度来理解。领导的批评并不是对你个人的否定，而是对工作结果的期望。领导可能也是希望你能从中吸取教训，更好地完成接下来的工作。我们可以主动找领导沟通，了解一下他对这项工作的具体期望和要求，看看是否有可以改进的地方。这样不仅能缓解你现在的负面情绪，还能为接下来的工作指明方向。

最后，我想提醒你，不要因为一时的挫折而否定自己。每个人在工作中都会遇到困难，关键是如何调整心态，积极面对。如果你需要帮助或者有什么想法，可以随时和我或者其他同事交流，我们都是一个团队，大家都会支持你的。

总之，小李，工作中的困难和挫折是暂时的，只要我们保持积极的心态，勇于面对和解决问题，一定能够克服眼前的困难，取得更好的成绩。我相信你有这个能力，也期待看到你在未来的工作中展现出更好的自己。