

黑龙江省考面试题（市县）（网络版）2020年10月24日

扫描下方二维码下载妙学吧APP 刷海量题库掌握最新热点



QQ扫码直接下载

微信扫码到应用市场下载

支持所有机型

【问题1】

车陷入沙坑，猛踩不走，如果轻踩再放点气反而能出来。对此，你怎么看？

【问题1参考答案】

这道题目通过车陷入沙坑的现象，巧妙地隐喻了在面对困境时，不同的应对策略会产生截然不同的效果。猛踩油门代表的是急躁和蛮干，而轻踩并放气则象征着冷静和智慧。这让我深刻认识到，在工作和生活中，面对困难和挑战时，我们需要的是策略和智慧，而非单纯的蛮力。

从更深层次来看，这种现象揭示了“欲速则不达”的道理。猛踩油门会导致车轮空转，进一步陷入沙坑；而轻踩油门并适当放气，减少了轮胎与沙子的摩擦，增加了轮胎的接地面积，从而更容易脱困。这就像我们在工作中，遇到问题时，如果一味地追求速度和效率，可能会适得其反；而如果能够冷静分析，采取更加科学和合理的方法，往往能够事半功倍。例如，在项目管理中，面对进度滞后的问题，盲目加班加点可能会导致团队疲惫和效率下降，而合理调整计划和资源分配，则能够更有效地推进项目。

这种现象的原因在于，不同的策略导致了不同的物理和心理学效应。猛踩油门增加了动力输出，但也增加了阻力和消耗；轻踩并放气则通过减少阻力，优化了动力分配。在心理学上，急躁和压力会降低决策质量，而冷静和放松则有助于创造性思维的发挥。因此，我们需要在工作和生活中，学会调整自己的心态和方法，避免陷入“猛踩油门”的误区。

针对这一现象，我提出以下几点对策：首先，面对问题时，要保持冷静，避免急躁和盲目行动；其次，要学会分析和评估问题的本质和原因，制定科学合理的解决方案；再次，要善于借助团队和外部的力量，集思广益，共同解决问题；最后，要不断学习和积累经验，提高自己的应对能力和智慧。

总之，这道题目不仅教会了我们如何应对车陷入沙坑的困境，更启示我们在工作和生活中，面对困难和挑战时，需要的是冷静、智慧和策略。正如古人云：“工欲善其事，必先利其器。”只有掌握了正确的方法和策略，我们才能在复杂多变的环境中，游刃有余，取得成功。

【问题2】

你们市新开发的蘑菇山景点，成了网红打卡基地，但是去过的游客反映，管理差，项目少基础设施差，卫生差，经过研究决定提标提档。你作为负责人，如果让你处理，你该怎么办？

【问题2参考答案】

面对蘑菇山景点提标提档的任务，我认为首先要做的是全面了解现状，深入分析问题根源，然后制定切实可行的改进方案。这不仅是对游客反馈的积极响应，更是提升景点品质、促进旅游业可持续发展的关键一步。

首先，我们需要组织一次全面的调研，邀请旅游专家、环保专家、城市规划师等专业人士，对蘑菇山景点的管理、项目、基础设施和卫生状况进行详细评估。通过实地考察和数据分析，找出问题的具体表现和深层次原因。这一步骤至关重要，它为后续的改进工作提供了科学依据。

其次，根据调研结果，我们将制定一个分阶段的改进计划。第一阶段，重点解决游客反映最强烈的卫生问题和管理混乱问题。我们将增加清洁人员，优化垃圾处理流程，确保景区环境整洁；同时，加强管理人员培训，提升服务质量。第二阶段，我们将着手丰富景区项目，引入更多互动性和体验性强的活动，如生态探险、文化展览等，以增加游客的停留时间和满意度。第三阶段，我们将对基础设施进行全面升级，包括改善交通便利性、增加休息区和便民设施等，提升游客的整体体验。

在实施改进计划的过程中，我们将注重与游客的沟通和反馈。通过设立意见箱、在线调查等方式，持续收集游客的建议和需求，及时调整改进措施。同时，我们还将加强与当地社区的合作，鼓励社区居民参与景区的管理和服务，这不仅能够提升服务质量，还能促进当地就业和经济发展。

最后，我们将建立长效机制，确保改进成果的可持续性。通过制定严格的管理制度和监督机制，定期对景区进行评估和调整，确保蘑菇山景点能够持续满足游客的需求，成为真正的旅游胜地。

总之，蘑菇山景点的提标提档工作是一项系统工程，需要我们全面考虑、科学规划、分步实施。通过我们的努力，相信蘑菇山景点将焕发新的活力，为游客提供更加优质的服务，为当地经济发展做出更大贡献。

【问题3】

你单位年底评优有两个人被选入，第一个是即将退休的老张，第二个是业绩突出的小王，但现在你们单位只有一个名额。你怎么处理？

【问题3参考答案】

面对单位年底评优只有一个名额，而有两个优秀人选的情况，我认为这是一个需要综合考虑和妥善处理的问题。首先，我会明确评优的目的是为了表彰先进、激励后进，促进单位整体工作的提升。因此，在做出决定时，我会本着公平、公正、公开的原则，同时考虑到单位的长远发展和员工的个人感受。

在解决这一矛盾时，我会首先与两位候选人进行沟通，了解他们的想法和期望。老张即将退休，他为单位服务多年，贡献了自己的青春和智慧，评优对他来说是对其职业生涯的一种肯定和尊重。而小王业绩突出，是单位的年轻骨干，评优对他来说是一种激励和对其能力的认可。我会根据单位的评优标准和两位候选人的实际情况，进行综合评估。如果评优标准更侧重于业绩和贡献，那么小王可能更符合条件；如果考虑到老同志的历史贡献和即将退休的特殊情况，老张也可能是一个合适的人选。

在做出决定后，我会与未获评优的候选人进行沟通，解释评优的决策过程和原因，表达单位对其工作的认可和感谢，并鼓励其在未来的工作中继续努力。同时，我也会考虑是否有其他方式可以表彰和激励未获评优的候选人，比如给予口头表扬、颁发纪念品等。

通过这次评优事件，我深刻认识到在单位管理中，评优不仅是对个人工作的肯定，更是对单位文化和价值观的体现。未来，我会建议单位完善评优机制，比如增加评优名额、设立不同类别的奖项，以更全面地表彰和激励员工。同时，我也会加强与其他同事的沟通，了解他们的想法和建议，确保评优工作更加公平、合理，能够真正起到激励和引导的作用。