

黑龙江省考面试题（行政执法岗）（网络版）2022 年8月6日

扫描下方二维码下载妙学吧APP 刷海量题库掌握最新热点



QQ扫码直接下载

微信扫码到应用市场下载

支持所有机型

【问题1】

某地政府在环保执法领域推行公开道歉承诺从轻处罚制度，即当事人在行政处罚决定作出前改正生态环境违法行为，在地市级以上主要媒体或网站上公开道歉、做出生态环境守法承诺的，生态环境主管部门可按罚款标准的30%~50%降低处罚。你怎么看？

【问题1参考答案】

面对某地政府在环保执法领域推行的公开道歉承诺从轻处罚制度，我认为这是一种创新性的执法方式，体现了政府在环保治理中的灵活性和人性化考量。这种制度不仅能够促使违法者认识到错误并积极改正，还能够通过公开道歉的形式，增强公众的环保意识，具有积极的示范效应。

这一制度的实施，首先能够减轻企业的经济负担，尤其是对于那些因疏忽或无知而违法的中小企业，给予了他们改正错误的机会。其次，通过公开道歉和承诺守法，可以起到警示教育作用，让更多的企业和个人意识到环保的重要性。例如，某化工企业因排放超标被查处，通过公开道歉并承诺改进环保设施，最终获得了处罚的减轻，同时也提升了企业的社会责任感。

为了确保这一制度的有效实施，建议采取以下对策：一是明确公开道歉和承诺的具体标准和程序，确保其真实性 and 有效性；二是加强对违法者改正情况的监督和评估，防止其利用制度漏洞逃避责任；三是加大环保法律法规的宣传教育力度，提高全社会的环保意识。

总之，公开道歉承诺从轻处罚制度是环保执法领域的一次有益尝试，它既体现了法律的严肃性，又展现了执法的温度。通过不断完善和优化，这一制度有望成为推动环保治理和社会和谐的重要力量。

【问题2】

作为市场监督管理局工作人员，如果由你负责组织对全市的液化气罐进行安全检查，你认为重点是什么？

【问题2参考答案】

作为市场监督管理局的工作人员，组织对全市液化气罐进行安全检查是一项责任重大、任务艰巨的工作。我认为，这项工作的重点应当围绕确保人民群众生命财产安全这一核心目标展开，具体体现在以下几个方面。

首先，安全检查的重点应当放在液化气罐的使用安全上。这包括检查液化气罐的存放环境是否符合安全标准，是否存在高温、明火等安全隐患；检查液化气罐的连接管道是否完好，有无老化、漏气等现象；以及检查用户是否正确使用液化气罐，是否具备基本的安全使用知识。通过这些检查，可以有效预防因使用不当引发的安全事故。

其次，液化气罐的质量安全也是检查的重点。这要求我们对全市范围内的液化气罐生产、销售、维修等环节进行全面排查，确保每一只液化气罐都符合国家质量标准，杜绝不合格产品流入市场。同时，对于已经投入使用的液化气罐，也要定期进行质量检测，及时发现并更换存在安全隐患的产品。

再次，安全检查还应当关注液化气罐的运输和储存安全。液化气罐在运输过程中容易受到撞击、挤压等外力影响，可能导致气罐损坏甚至爆炸。因此，我们需要检查运输车辆是否符合安全标准，运输人员是否具备专业资质，以及储存场所是否具备防火、防爆等安全设施。

最后，安全检查的重点还包括建立健全液化气罐安全管理的长效机制。这包括完善液化气罐的安全使用规范，加强对相关从业人员的安全培训，以及建立快速响应的事故处理机制。通过这些措施，可以确保液化气罐的安全管理工作常态化、制度化，从而从根本上保障人民群众的生命财产安全。

总之，组织对全市液化气罐进行安全检查，重点在于确保使用安全、质量安全、运输和储存安全，以及建立健全安全管理长效机制。只有这样，才能有效预防和减少液化气罐安全事故的发生，保障人民群众的生命财产安全。

【问题3】

你是巡查小组的负责人，群众老王天天提无理要求。一天在巡查时，老王又一次提出无理要求，把你的队友小张惹恼了，小张跟老王发生了争执，有很多人围观。此时，你该怎么做？

【问题3参考答案】

面对这样的情况，作为巡查小组的负责人，我首先会认识到，这是一次考验我处理突发事件和团队管理能力的机会。我的目标是既要维护团队的尊严和形象，又要妥善处理与群众的关系，避免事态进一步恶化。

首先，我会立即介入，平息现场的争执。我会用平和但坚定的语气对小张说：‘小张，我们先冷静一下，让

我来和老王沟通。’这样既给了小张一个台阶下，也向围观群众展示了我们团队的专业性和控制力。同时，我会对老王说：’老王，我理解您的心情，我们找个地方坐下来慢慢谈，好吗？’通过这样的方式，我试图将双方从情绪化的对抗中引导到理性的对话上来。

接下来，我会将老王带到一旁，耐心倾听他的诉求。即使他的要求看似无理，我也会表现出尊重和理解的态度。我会告诉他：’老王，您的意见对我们很重要，我们会认真考虑。但我们也需要按照政策和规定来办事，希望您能理解。’通过这样的沟通，我既表达了对老王的尊重，也明确了我们的立场和底线。

在处理完现场情况后，我会与小张进行一次私下交流。我会肯定他在工作中的努力和付出，但同时也会指出，与群众发生争执不仅无助于问题的解决，还可能损害团队的形象。我会鼓励他在未来的工作中遇到类似情况时，先保持冷静，及时向上级或同事寻求帮助。

最后，我会将这次事件的经验教训总结下来，与团队成员分享。我会强调，作为公务员，我们不仅要依法行政，还要学会与群众有效沟通，处理好各种复杂的人际关系。同时，我也会考虑是否有必要对老王的情况进行更深入的了解，看看是否有可能通过其他途径解决他的问题，减少类似事件的发生。

总之，作为负责人，我需要在维护团队形象和群众关系之间找到平衡点，通过冷静、理性的方式处理突发事件，确保工作的顺利进行。