

2023年山东《申论》真题（A卷-考生回忆版）

扫描下方二维码下载妙学吧APP 刷海量题库掌握最新热点



QQ扫码直接下载

微信扫码到应用市场下载

支持所有机型

【材料一】

2023年春节期间，国际学术期刊《自然》(Nature)在线发表了一项来自山东科研团队的研究成果：山东农业大学段巧红教授团队，打破阻碍十字花科蔬菜远缘杂交的生殖隔离，成功获得大白菜的种间、属间远缘杂交胚，让大白菜获得了“择偶”自由，为突破性种质的创制和新品种培育奠定坚实的基础。

十字花科蔬菜是我国栽培最广泛、食用量最多的蔬菜，种植面积约占蔬菜总面积的25%。餐桌上常见的大白菜、甘蓝、芥菜、萝卜等蔬菜，均属十字花科。培育更加优质的十字花科蔬菜品种，事关“菜篮子”安稳，意义重大。

这样的“壁垒突破”“空白填补”，是山东近年来创新发展活力显著迸发的一个缩影，也是全社会崇尚创新、鼓励创新、尊重创新结出的硕果。

生物医药技术的突破发展，是山东科技创新突破的另一个例证。2022年4月13日，由罗欣药业自主研发的Ⅰ类创新药P-CAB替戈拉生片获批上市，这是山东省首个国家Ⅰ类化学创新药。

Ⅰ类创新药研发极其艰难，罗欣药业能够取得重大突破，源于坚持走科技创新之路。“作为药品研发生产的龙头骨干企业，罗欣药业建成了15个科技创新平台，13个项目被列入国家‘重大新药创制’科技重大专项。”L市科技局张局长说。

向科技创新要质效，当务之急是要攻克更多“卡脖子”技术，在关键核心技术研发上实现突破。近年来，山东突出“卡脖子”技术攻关，组织实施重大科技创新工程项目，以“揭榜制”“赛马制”、定向委托等方式，集中资源力量，努力破除“燃眉之急”“心腹之患”。

H软控股份有限公司计划开发乘用车轮胎智能成型系统，在他们为寻求工业设计合作团队一筹莫展之际，A市创新推出的市场化“揭榜挂帅”对接平台帮了大忙。

“前不久，我们在平台发榜，寻求解决方案。致友机电开发有限公司的臧家平团队凭最优的技术方案设计成功揭榜。”H软控股份有限公司研究院侯副院长说，“从发榜到揭榜签约，只用了半个月，技术难题有了破解路径。”把创新主导权交给企业，“揭榜挂帅”制度开启了山东科技服务新模式。

过去5年，山东高新技术企业数量翻了两番多，高新技术产业产值占比达到48.3%，获批国家产业创新中心、技术创新中心、制造业创新中心6家。高热效率柴油机、高速磁浮交通系统等突破国外垄断，国信1号、蓝鲸2号、雪蜡车等填补国内空白。开通5G基站16万个，建成千兆城市12个、居全国第二，国家级“双跨”工业互联网平台达到4家，全国首张5600公里确定性网络主要性能指标国际领先……这些成就展现出山东发展的强劲脉动和真正潜力，也是贯彻新发展理念，实现高质量发展的生动实践。

【材料二】

“看得见一城山色，听得见泉水叮咚，望得见星辰大海。”2022年7月27日，世界首颗量子微纳卫星“济南一号”在酒泉卫星发射中心成功发射，伴随此前发射的齐鲁一号、齐鲁四号遥感卫星，位于泉城济南的济钢防务技术有限公司引起社会的关注，曾被关停钢铁主业的济钢重新进入人们的视线。

始建于1958年的济钢，是共和国缔造的第一批地方骨干钢铁企业，年产钢量最高达1200多万吨，跻身全国十大钢铁企业之列。鼎盛时期，济钢是中国企业500强的常客，其中，2003年曾位列第38位。在发展中，传统经济动能逐渐显现一些弊端，比如，产能过剩、产业结构单一、化解市场风险能力弱……而且，济钢体量巨大，虽单项污染物排放指标均已达标，却仍是全市污染物排放总量排名第一的企业，给济南市的环境治理带来不小挑战。

2016年8月31日，山东省政府研究通过《济钢产能调整 and 山钢转型发展工作总体方案》，济钢集团成为全国首家全面关停钢铁主业的千万吨级城市钢企。33天时间，安全关停650万吨产能、平稳分流近2万名职工，济钢创造了国内钢铁行业关停规模最大、安置人数最多、安置期最短三项纪录。

解决问题是表象，唤醒活力是根本。济钢按照“去产能不是去企业，加快新旧动能转换是关键”的思路，踏上了另一条道路。停产初期，济钢确立了“结构调整、转型升级存续产业，多元主打、培育发展新兴产业”的“两步走”战略目标，规划了“一个中心、两个基地、三个产业园”的产业布局。2018年，济钢紧紧抓住山东省实施新旧动能转换重大工程的有利契机，规划形成“三大类型”“五大板块”多维度产业生态体系；2019年，基本确立“高端装备制造、新材料、现代城市服务”三大主业定位，实施“嫁接式跨界融合”工程，推动实现中科院空天航天系统与济钢现有产业对接。

2019年4月，《山东省人民政府中国科学院推进山东新旧动能转换重大工程合作协议》签署。济钢抓住机会，积极与中科院空天院对接，成立产业化项目承接平台——济钢防务公司，该项目是济钢转型发展高端信息技术装备的重大举措。通过双方合作，将中科院空天院的光电技术、雷达监测等众多核心技术进行科研成果转化，在该项目首席科学家吴一戎院士看来，济钢防务的使命不是在现有领域与其他企业争利，而是在部分细分领域填补我国高科技产业空白。

2020年7月，济钢防务公司首批行波管下线，刷新了中科院项目建设的最快纪录，创造了新的“济南速度”，自动化生产线使产品成品率从30%提升到80%，并实现首年度即盈利，顺利培育出高端装备制造这一效益

增长点。济领以防务公司为龙头、带动卫星通信、卫星总装、低空网、行波管、浮空器等关键技术研发，助力济南市打造千亿级空天信息产业集群。

济钢变了。从前的济钢，动能基于地下400米挖来的铁矿石；如今的济钢，着力点已拉伸至万里之外的天空。谁曾想，济南人曾经遥不可及的卫星发射梦，正随着齐鲁号、济南号相继进入太空，照进现实。

2020年以来，济钢积极对接“中国制造2025”和“创新驱动发展”国家战略，深度融入山东省新旧动能转换综合试验区建设，着力构建起了以空天航天军工技术为轴心、三大产业辐转、产学研融合发展的产业生态圈，初步确立了以数字信息、智能制造、现代服务为龙头的新产业体系。

产学研合作方面，济钢子公司鲁新建材已与济南大学联合成立“济大——鲁新智能材料研究院”，在“稀土纳米转光剂”等高端、绿色材料应用方面进行公司研发，为打造高端产业链提供了新动能。

从“靠钢吃饭”到“无钢发展”，济钢用近5年时间闯出了一条传统产业新旧动能接换的新路子，逐步形成以存续产业、新增产业、未来产业为支撑的绿色可持续发展产业架构。2022年9月，济钢集团再次跻身中国企业500强榜单，营业收入突破447亿元。“无钢”之后的济钢，涅槃重生！

曾在济钢钢铁主业发展黄金期荣获“全国劳动模范”称号的姜和信。在主业停产后，成为山东鲁冶瑞宝电气自动化有限公司创新工作室负责人。他说：“这几年相当不容易，但老国企这种拼搏精神、一团火精神已经深深渗透在济钢人的血脉里……我们一直在知难而上，持续奋斗。”

【材料三】

数字化转型是未来的发展趋势，对于助推中小企业高质量发展至关重要。为切实解决中小企业数字化转型中存在的问题，S市工业和信息化局深入开展调研。以下是调研组成员小张记录的部分调研日志：

2022年9月21日

今天到C区进行现场调研，走访了四个中小企业，主要内容如下：

科技公司王董事长：这两年，我们公司依靠互联网平台供应商，建立了属于自己的“智慧工厂”，公司90%的设备已经安装设备传感器，从原材料入库到产品生产再到售后情况反馈都能够实时显示。数字化转型后，公司生产效率提高20%，能源利用率提高10%，运营成本降低20%，产品不良品率降低20%。

服装加工企业张总：我们也知道数字转型很重要，但是我们企业规模小、资金不足，干什么事都必须精打细算才行。投入那么多钱，到底会产生多大的回报，有没有说的那么好，心里没底。

机械制造企业丁总：数字转型的确重要，可是设备投入成本太高，真是“转不起”。再说，设备投入后，一线的工人也不会用，他们也“不会转”。

电子器件公司技术总监陈先生：我们想转，但是企业数字化转型，是从“人工”到“数据”的转变，产生的数据会对企业有清晰的画像，从而可以分析出企业最核心的竞争力，这是企业的核心机密。数据安全问题，到底能不能保障？

2022年9月23日

今天邀请了有关政府部门负责人、人大代表和专家教授，组织召开座谈会。与会人员的主要观点如下：

市委党校孙教授：广大中小企业是我国实体经济的重要基础，在就业、税收、创业、创新等方面发挥着不可替代的作用。积极推动中小企业数字化转型，有利于促进产业数字化和数字产业化，从而为高质量发展夯实根基。但就目前看，部分中小企业“不想转”“不敢转”“不会转”的问题依然有待破解，必须做好各方面的宣传引导。

经济研究中心宋主任：大多数中小企业在数字化转型过程中，面临从技术驾驭到业务创新，从组织变革到战略规划，从数字化相关资金投入到人才团队培养等方方面面的问题。要多措并举、分类施策，做解中小企业数字化转型“转型找死，不转型等死”的困局。

市人大优表刘先生：针对中小企业数字化转型的问题，建议设立专项引导资金，强化服务保障措施，加速中小企业上平台，为中小企业高质量发展插上“数字翅膀”。

C区工信局焦局长：推动中小企业上平台，是目前中小企业数字化转型的有效路径。不同的行业情况不同，需要不同的数字化平台。目前，我们正在针对全区产业发展情况，以龙头企业为引领，分行业分领域培育数字化转型平台，争取让所有的中小企业都能享受到数字化转型带来的红利。

市政府研究室薛副主任：目前，政府围绕破解中小企业数字化转型，出台了不少政策措施，也制定了专门的工作指南，取得了不错的效果。下一步，要采取更加精准的措施，帮助中小企业尽快“上云”、上平台。

2022年9月26日

今天，到有关工业互联网平台公司进行了调研，深入了解他们赋能中小企业转型的情况。

信息科技公司周总：作为中小企业“上云”的首倡者和实践者，早在2015年、平台创建之初，我们就确定了“提升中小企业采购供应链能力”的平台定位，如今形成了“采购降本+技术创新+智能制造”为内核的解决方案。

工业互联网平台公司郑总：目前，很多中小企业对数字赋能平台公司认知不够，“上云”、上平台的积极性不高，整体氛围还没有完全形成。建议政府加强引导，多组织一些推介对接会，推动互联网平台更好为

中小企业服务。

信息服务公司营销部沈部长：目前，省里出台了“云服务”“创新服务券”认知补贴制度，让不少中小企业转型受益。但是还有不少企业没有用好这项政策，建议加大宣传力度。

根据调研情况，该市工信局拟于近期在全市召开一次中小企业数字化转型宣讲会，引导和推动企业数字化转型升级，助力企业发展提质增效。

【材料四】

“名称申报、营业执照、印章刻制、社保登记、医保登记、公积金开户、税务发票、银行预约开户代八项业务。以前，企业办理上述业务需要跑4个地方。现在，企业提出需求后，Q市审批部门积极对接税务、公积金等部门，广泛征求意见，整合资源、优化服务，为企业开办推出了“八合一套餐”，作为针对企业诉求的“特色菜”，八项业务可全部在行政审批服务大厅一站式办理，实现“一窗受理、一表申请、一次办好”。办理结果通过免费快递方式邮寄给申请人，实现企业注册登记“最多跑一次”。该公司负责办理业务的张先生感慨地说：“真没想到开办企业这么复杂的事，半天就办结了，为我们节约了时间成本。”

这就是Q市推行的“点菜单”式改革项目之一政务服务。“一事全办”“点菜单”式改革是该市围绕打造国内一流的政务服务环境，顺应企业和群众的需求，打通实践中存在的堵点痛点难点，形成系统集成、协调高效的体制机制而进行的改革，实现了政务服务从“千人一面”审批到“千人千面”的定制化服务，政务服务更加高效、精准、便捷。此外，“点菜单”式改革还包括人才政策定制、制造业政策“三化”改革、组织民营经济创意会、建立完善民声倾听机制、老年人居家医疗服务等改革试点项目，基本覆盖了企业和群众诉求的重点领域。

民营经济创意会是Q市民营企业创意创新极具吸引力的服务品牌。2022年第三季“AI赋能 智赢未来”民营经济创意会上，5家人工智能领域新锐企业发布精彩创意。但是，从产业应用角度来说，一些瓶颈问题仍有待解决，5家企业在场景支持、融资支持、人才引进、市场推广等方面提出需求。与会的陈董事长在向制造业中小企业推广机器视觉系统解决方案的过程中，发现了企业买不起、不会用、场景复杂等行业痛点。“对这些中小企业来说，机器人视觉工作站是刚需，但是他们往往没有足够的资金一次性支付，也没有专业的技术团队进行设备维护和提升。”他直言不讳地提出了相关需求，包括成立研究院、建立工业AI实训基地、建设上下游产业集群等。

针对企业诉求，政府部门织专家“把脉”，并现场“接单”，后续将“一项目一策”共同助推项目落地实施。Q市工信局李局长说：“作为民营企业的‘娘家人’，我们将创新实施“专精特新”工作法，提供更加专业专注的优质服务，把握更加精准精细的工作标准，滴灌更具特色特点的政策支持，推出更富创新创意的改革成果，当好企业服务员，推动民营企业转型升级、跨越发展，实现城市与企业双向奔赴。”

【材料五】

“人力资源管理岗位薪资待遇怎么样？”“对学历、工作经验有要求吗？”“应届毕业生可以吗？”天津大学硕士应届毕业生迟璐璐穿梭于各企业展位前，一边认真浏览岗位需求，寻找心仪的岗位，一边详细了解岗位工种、薪资福利等信息，与招聘单位详细沟通交流。

为拓展人才就业和企业引才需求对接平台，扩大线上线下招聘活动的覆盖面和影响力，一些招聘活动还创新运用“直播带岗”形式，企业在线推介岗位，与求职者云上沟通交流。

“以前支个桌子，费尽口舌，招聘30天招不齐人，今天在直播平台上直播带岗30分钟，已经把企业所需的35个人定下初步入职意向，准备明天就组织面试。”九方泰禾国际重工(青岛)股份有限公司劳模张希升高兴地说。

近日，青岛西海岸新区总工会组织“劳模直播带岗”专场活动，邀请新区3家优秀企业劳模做客直播间，化身网络主播介绍企业情况、用工需求、企业待遇等，通过互动交流，现场答疑解惑。求职者用手机进入直播平台与企业劳模“面对面”，在劳模的介绍推荐下，深入了解岗位所需条件、福利待遇等信息。据统计，参加直播带岗的3家企业在带岗现场共发布岗位126个，直播时长1.5个小时，共吸引10.2万人次在线观看，直播当天126个岗位均达成就业初步意向。

“今年，市人力资源社会保障部门将进一步强化服务举措，完善服务体系，为高校毕业生提供全方位就业服务，集聚更多青年人才来青就业创业。”据市公共就业和人才服务中心主任董海波介绍，下一步，市人力资源社会保障局将推出高校毕业生专场招聘周、民营企业招聘月、百日千万网络招聘专项行动等系列招聘活动，更好地满足企业用人需求和高校毕业生就业需求，集聚更多人才来青就业创业，为推动城市高质量发展注入强劲的人才动能。

求职者迟璐璐在朋友圈深情写道：“凛冬逐渐消散，春水涓涓流动。始终强劲的脉动力，前行的脚步从未停止……”

【问题一】

根据给定资料二归纳概括济钢从“靠钢吃饭”到“无钢发展”的主要经验。（20分）

要求：全面、准确、有条理，不超过300字。

【问题二】

假如你是小张，结合给定资料三，为S市工信局相关负责人草拟一份宣讲提纲。（30分）

要求：内容全面，条理清晰，结构完整，不超过600字。

【问题三】

新春伊始，齐鲁大地动能澎湃，焕发蓬勃生机，结合给定资料，以“脉动的力量”为主题，自拟标题，自选角度，撰写一篇文章。（50分）

要求：（1）观点明确，见解深刻；（2）参考“给定资料”，但不拘泥于“给定资料”；（3）逻辑清晰，语言流畅；（4）字数1000字左右。